



SCHEDA DI QUALIFICA Internal Monitoring System

NASARA NATURALS - GHANA

Dati: Luglio 2026

1. Visione

Creare un futuro in cui le donne possano prosperare e la povertà venga eliminata grazie al potere del burro di karité.

2. Missione

Valorizzare le donne attraverso la produzione di burro di karité di qualità, capace di generare redditi sostenibili, rafforzare le comunità e trasformare le vite.

3. Lavoro minorile

Nasara Naturals adotta una politica rigorosa contro il lavoro minorile. La cooperativa non impiega minori in alcuna fase della produzione o della lavorazione del burro di karité. Tutte le attività sono svolte da adulti.

4. Prodotti

Nasara Naturals produce burro di karité naturale di alta qualità, destinato sia al mercato internazionale che a quello locale.

5. Clienti e mercati

Attualmente, Equo Mercato è il nostro unico acquirente internazionale. Vendiamo burro di karité anche sul mercato locale ghanese, sebbene tali vendite non siano ancora formalmente documentate.

6. Pagamenti a lavoratori e produttrici

I pagamenti vengono effettuati direttamente ai lavoratori e alle donne produttrici al momento dell'acquisto del burro di karité. Sebbene non vi sia ancora una documentazione formale dei pagamenti, la cooperativa riconosce l'importanza di una corretta documentazione e sta lavorando per implementare un sistema formale di registrazione dei pagamenti.

Azione di miglioramento: Introdurre ricevute di pagamento o un registro dei pagamenti per ogni transazione.

7. Contratti

Nasara Naturals opera sulla base del contratto di acquisto fornito dal nostro cliente internazionale, Equo Mercato, e rispetta i termini e le condizioni concordati.

Contesto economico del Paese: Il Ghana ha un'economia a reddito medio-basso basata su agricoltura, servizi, attività estrattive e manifattura. L'inflazione è diminuita rispetto agli anni precedenti, ma il costo di generi alimentari, trasporti e utenze rimane relativamente elevato. L'agricoltura è un importante

settore occupazionale, specialmente nel Ghana settentrionale, dove la produzione di burro di karité rappresenta un'importante fonte di reddito per le donne delle aree rurali.

Valuta locale e tasso di cambio con l'Euro: Valuta locale: Cedi ghanese (GHS). Tasso di cambio indicativo (luglio 2026): 1 € ≈ 17 GHS

Esiste un salario minimo legale? Se sì, a quanto ammonta? Sì. Il Ghana prevede un salario minimo giornaliero nazionale stabilito dal governo. Nel 2026, è pari a circa 21,65 GHS al giorno.

Stipendio medio di un dipendente pubblico (insegnante): Circa 3.500–6.500 GHS al mese, a seconda del grado e dell'esperienza.

Stipendio medio di un lavoratore: Circa 2.000–4.000 GHS al mese.

Salario medio di un bracciante agricolo: Circa 40–100 GHS al giorno, a seconda della località e della stagione.

Costi medi dei beni di prima necessità:

Riso (1 kg): 18–25 GHS

Mais (1 kg): 8–12 GHS

Fagioli (1 kg): 15–22 GHS

Costi medi per l'accesso alla scuola primaria: L'istruzione primaria pubblica è gratuita in base alla politica ghanese sull'istruzione di base; tuttavia, le famiglie possono sostenere spese tra i 500 e i 1.500 GHS all'anno per divise, libri, trasporti e altre necessità scolastiche.

Costi medi per l'accesso ai servizi sanitari: L'iscrizione e il rinnovo al National Health Insurance Scheme (NHIS) hanno costi accessibili. Una tipica visita ambulatoriale può costare tra i 30 e i 100 GHS senza assicurazione.

Dati sul salario dignitoso (*living wage*): Non esiste un salario dignitoso nazionale ufficialmente adottato. Tuttavia, alcuni studi indicano che nel Ghana settentrionale un lavoratore necessita generalmente di circa 2.500–3.500 GHS al mese per soddisfare le esigenze di vita fondamentali, a seconda della dimensione del nucleo familiare.